

# Stampa Intero Modello in data : 30/5/2010

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2009
Tipo Istituzione : COMUNI	
Istituzione : ALBERONA	
Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)	

	T1	T1e	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2
Tenute all'invio	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X		X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X
Inviare	X		X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X	X		X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 29/05/2010**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 29/05/2010**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente ? Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	Sq1	Sq2	Sq3	Sq4	Sq5	Sq6	In1	In2	In3	In4	In5	In6	In7
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	SI

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER PASSAGGIO DI QUALIFICA AVVENUTO ALL'INIZIO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE
-----------------------------	---

Giustificazione - Incong. 7	PASSAGGIO DI QUALIFICA AVVENUTO ALL'INIZIO DELL'ANNO. ASSENZE NON PRESENTI IN QUANTO ATTRIBUITE ALLA QUALIFICA DI DESTINAZIONE
-----------------------------	--

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5	0	0	0	1	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>18</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>3</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

<b>Qualifica di partenza</b>	<b>Qualifica di arrivo</b>	<b>Numero di passaggi</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	POSIZIONE ECONOMICA A2	1

# T5 Personale Cessato

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB. B.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	86	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	90
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	21	-	-	0	2	0	18	0	18	-	-	-	-	0	7	0	5	-	-	-	-	0	1	72
POSIZIONE ECONOMICA C4	43	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11	0	7	0	-	-	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA C3	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	34	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	45
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	40	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	5	0	-	-	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA A3	68	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	5	0	-	-	-	-	-	-	78

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE I SEMESTRE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE II SEMESTRE		LEGGE 104/92 I SEMESTRE		LEGGE 104/92 II SEMESTRE		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO I SEM		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT,MALATTIA FIGLIO II SEM		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE I SEMESTRE		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE II SEMESTRE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA A2	47	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	51
<b>Totale</b>	341	56	0	6	5	2	0	18	0	18	-	-	-	-	22	12	26	10	-	-	-	-	0	1	517	

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	36	77.841	-	1.707	10.462	1.692	2.928	-	94.630
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	21.391	-	695	1.883	515	968	-	25.452
POSIZIONE ECONOMICA C4	12	20.611	-	774	1.825	509	828	-	24.547
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	19.964	-	203	1.723	509	119	-	22.518
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	4.800	-	-	409	63	-	-	5.272
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.364	-	484	1.608	445	111	-	21.012
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.364	-	406	1.602	445	391	-	21.208
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	18.052	-	903	1.617	445	415	-	21.432
POSIZIONE ECONOMICA A3	24	32.959	-	-	2.814	810	926	-	37.509
POSIZIONE ECONOMICA A2	12	16.140	-	-	1.378	394	98	-	18.010
<b>Totale</b>	147	248.486	-	5.172	25.321	5.827	6.784	-	291.590

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

<b>Qualifica SEGRETARIO B</b>	
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	14.833
<b>totale SEGRETARIO B</b>	<b>14.833</b>
<b>Qualifica POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	44.308
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	14.400
INDENNITA DI COMPARTO	1.868
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	917
STRAORDINARIO	3.010
<b>totale POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>64.503</b>
<b>Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	546
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	360
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	1.000
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.210
STRAORDINARIO	3.113
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>6.229</b>



**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C4**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
IND. DI VIGILANZA	1.111
INDENNITA DI COMPARTO	550
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	1.000
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.212
STRAORDINARIO	1.685
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>5.558</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA C3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	550
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	360
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	1.000
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	181
STRAORDINARIO	1.058
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>3.149</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	137
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>137</b>

**Qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	472
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	360
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	300
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	609
STRAORDINARIO	899
<b>totale POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>2.640</b>

**Qualifica POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	462
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	360
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	300
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	947
STRAORDINARIO	2.308
<b>totale POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>4.377</b>

**Qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	472

**Qualifica POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	360
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	300
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	650
STRAORDINARIO	1.108
<b>totale POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>2.890</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA A3**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	777
COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	720
FONDO SPECIF. RESPONSAB.	600
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	1.368
STRAORDINARIO	1.349
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>4.814</b>

**Qualifica POSIZIONE ECONOMICA A2**

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
INDENNITA DI COMPARTO	389
ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	65
STRAORDINARIO	660
<b>totale POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>1.114</b>
<b>Totale</b>	<b>110.244</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	2.782
COPERTURE ASSICURATIVE	1.000
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	19.381
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	21.199
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.902
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	111.888
IRAP	36.929
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE	26.695
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMM. PER IL PERSONALE (A RIDUZIONE)	60.928
<b>Totale</b>	<b>162.848</b>

# T15 Fondo per la Contrattazione Integrativa

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00579050717**

**Codice Fiscale : 82000870715**

**Telefono : 0881592022**

**Fax : 0881592151**

**Email : [ragioneria@comune.alberona.fg.it](mailto:ragioneria@comune.alberona.fg.it)**

**Via : STRADALE LUCERA**

**Numero Civico : C.N.**

**C.A.P. : 71031**

**Città : ALBERONA**

**Provincia : FG**

**Codice Catastale : A150**

**Popolazione residente : 1031**

**Superficie(Kmq) : 49.26**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.alberona.fg.it](http://www.comune.alberona.fg.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
PETRILLO	GIUSEPPE	0881592480	0881592151	ragioneria@comune.alberona.fg.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, l'amministrazione intende avvalersi nel 2010 della possibilità di cui all'art. 17 comma 11 della legge 102/09?	NO
Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	
Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	
Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	1
Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	
Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nel 2009 per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	25
Indicare il numero delle unità tra i presenti al 31.12.2009 di Tab.1 che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	1
Ai sensi dell'art. 72 comma 1 della l. 133/2008 o di analoghe leggi regionali, ivi comprese quelle ad ordinamento speciale, quante persone al 01.03.2010 hanno richiesto l'esonero dal servizio?	
Quante persone ancora in servizio al 31.12.2009 non sono state assunte a tempo indeterminato (stabilizzate) pur essendo in possesso dei requisiti di cui alle l.f. 2007 e 2008 e leggi regionali?	
In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, nell'ambito delle procedure concorsuali disposte per il 2010, quanti posti sono riservati al personale di cui all'art. 17 c. 10 della l. 102/09?	
In base alla programmazione triennale dei fabbisogni, quante persone si prevede di assumere nel 2010 in base all'art. 17 comma 12 della legge 102/09?	
Quanti sono i dipendenti che al 31.12.2009 in attesa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'art. 52 comma 57 della legge 448/2001 (l.f. 2002)?	
Quante persone sono state impiegate nel 2009 (a tempo determinato, con contratti co.co.co. o con incarichi) il cui costo è sostenuto attraverso finanziamenti esterni dell'Unione europea o di privati?	



**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
DI GIOIA	ANTONELLA	digioiantonella@tiscalinet.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 448/2001, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente un Direttore generale?	SI
Se sì, è stato nominato ai sensi del:	
d.lgs 267/2000 art. 108 comma 1	
d.lgs 267/2000 art. 108 comma 3	
d.lgs 267/2000 art. 108 comma 4	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza, in termini di cassa, della spesa del personale in rapporto al totale delle spese del Titolo I del bilancio dell'Ente?	34.45
Numero di unità di personale assunti come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	NO
Ha rispettato il patto di stabilità?	
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. per l'anno 2007 e l'art. 76, c. 7, legge 133/2008, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Enti non soggetti al patto di stabilità interno-è stato rispettato l'art. 1,c. 562,l.f. per l'anno 2007 e l'art. 76, c. 7, legge 133/2008, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:

Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:

Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:

Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda

2008

Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):

Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):

Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

44307

L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?

Per scelta dell'organo politico ?		
Sulla base di altri fattori ?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	3	14769
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?		SI
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		12
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni		1
percentuale		33
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni		1

percentuale	33
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	1
percentuale	33
Area D / Categoria D	
numero progressioni	1
percentuale	33
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI

In forma singola	SI
In forma associata	
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	30
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2007	2008	2009	Spese per retribuzioni lorde (Tabb. 12+13)	2007	2008	2009	di cui arretrati anni precedenti di Tabb. 12+13	2007	2008	2009
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	14.833	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0
CATEGORIA D	3	3	3	CATEGORIA D	154.571	162.572	159.133	CATEGORIA D	0	3.613	2.928
CATEGORIA C	3	3	4	CATEGORIA C	82.472	86.257	92.862	CATEGORIA C	0	3.601	1.915
CATEGORIA B	3	3	3	CATEGORIA B	65.366	73.222	73.559	CATEGORIA B	0	3.202	917
CATEGORIA A	3	3	3	CATEGORIA A	48.328	60.054	61.447	CATEGORIA A	0	1.889	1.024
<b>Totale</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>Totale</b>	<b>350.737</b>	<b>382.105</b>	<b>401.834</b>	<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>12.305</b>	<b>6.784</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>219.021</b>	<b>260.674</b>	<b>162.848</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tabb.12+13+14)</b>	<b>569.758</b>	<b>642.779</b>	<b>564.682</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Retribuzioni medie pro-capite annue in euro

	Retribuzioni medie escluso arretrati a.p.(Tabb.12+13)			Retribuzioni medie per competenze fisse escluso arretrati a.p.(Tab.12)			Retribuzioni medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p.(Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.
<b>CATEGORIA D</b>	51.524	52.986	52.068	27.074	28.590	30.567	24.450	24.397	21.501	0	1.204	976	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	27.491	27.552	27.984	20.801	21.993	23.346	6.690	5.559	4.638	0	1.200	589	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	21.789	23.340	24.214	18.792	19.835	20.912	2.996	3.505	3.302	0	1.067	306	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	18.708	19.388	20.141	16.482	17.193	18.165	2.226	2.196	1.976	0	630	341	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>30.279</b>	<b>30.817</b>	<b>32.249</b>	<b>20.942</b>	<b>21.903</b>	<b>23.249</b>	<b>9.337</b>	<b>8.914</b>	<b>9.000</b>	<b>0</b>	<b>1.025</b>	<b>554</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009	2007	2008	2009
<b>CATEGORIA D</b>	3	3	3	44,67	32,67	28,67	0,67	0	0	0	0	1,33
<b>CATEGORIA C</b>	3	3	4	35,67	24,67	24,5	32,67	0	1,75	3	12	18,5
<b>CATEGORIA B</b>	3	3	3	40	31,67	32,67	3	3,67	2	0	0	4,67
<b>CATEGORIA A</b>	3	3	3	31	33,67	38,33	1	2	0	1	0	4,67
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>37,83</b>	<b>30,67</b>	<b>30,54</b>	<b>9,33</b>	<b>1,42</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>8,15</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2007	2008	2009		2007	2008	2009	valori annui lordi	2007	2008	2009
Personale a tempo determinato	1,94	1,25	1	Retribuzioni, codice P015	34.416	27.021	21.199	valore medio	17.740	21.617	21.199
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	4.200	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	4.200	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	1	1	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	15.587	18.524	19.381	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	15.587	18.524	19.381
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

# Dati riepilogativi di Tabella 15 - CONTRATTAZIONE DECENTRATA

<b>Macrocategoria</b>	<b>Natura</b>	<b>2009</b>
PERSONALE NON DIRIGENTE	Risorse Fisse	0
	Risorse Variabili	0
	<b>Totale fondo dell'anno</b>	<b>0</b>

NOTA: il totale 'fondo dell'anno' è composto esclusivamente dalla somma delle risorse fisse e variabili. Nel calcolo non vengono considerate le voci di altra natura ed è altresì esclusa la voce "F999 ? Somme non utilizzate provenienti dall'anno precedente"